

Số: 468/KH-CĐYTCT

Cần Thơ, ngày 25 tháng 5 năm 2026

KẾ HOẠCH

Triển khai Chỉ thị số 12-CT/TU ngày 22 tháng 4 năm 2026 của Ban Thường vụ Thành ủy về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác cải cách hành chính, cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh và nâng cao chất lượng quản trị hành chính công trên địa bàn thành phố Cần Thơ giai đoạn 2026 - 2030

Thực hiện Chỉ thị số 12-CT/TU ngày 22 tháng 4 năm 2026 của Ban Thường vụ Thành ủy về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác cải cách hành chính, cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh và nâng cao chất lượng quản trị hành chính công trên địa bàn thành phố Cần Thơ giai đoạn 2026 - 2030 (viết tắt là Chỉ thị số 12-CT/TU ngày 22/4/2026), Kế hoạch số 234/KH-UBND ngày 21 tháng 5 năm 2026 của Ủy ban nhân dân thành phố Cần Thơ triển khai Chỉ thị số 12-CT/TU ngày 22 tháng 4 năm 2026 của Ban Thường vụ Thành ủy về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác cải cách hành chính, cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh và nâng cao chất lượng quản trị hành chính công trên địa bàn thành phố Cần Thơ giai đoạn 2026 - 2030, Trường Cao đẳng Y tế Cần Thơ ban hành Kế hoạch thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

a) Cụ thể hóa các quan điểm, mục tiêu và định hướng, xác định rõ các nhiệm vụ trọng tâm, cấp bách, nhiệm vụ thường xuyên và phân công cụ thể cho các đơn vị nhằm tổ chức thực hiện các mục tiêu của Chỉ thị số 12-CT/TU ngày 22/4/2026;

b) Đẩy mạnh toàn diện công tác cải cách hành chính, cải thiện môi trường hoạt động và nâng cao chất lượng quản trị hành chính của Nhà trường.

2. Yêu cầu

a) Nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính quyền địa phương 02 cấp trong công tác cải cách hành chính; coi đây là nhiệm vụ trọng tâm hàng đầu để góp phần phát triển kinh tế - xã hội toàn diện, bền vững của thành phố;

b) Xác định công tác cải cách hành chính, nâng cao chất lượng quản trị hành chính công là một trong những nhiệm vụ quan trọng, xuyên suốt trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị của Nhà trường; đồng thời, xem kết quả lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện cải cách hành chính là tiêu chí



quan trọng trong kiểm điểm, đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ, năng lực lãnh đạo, quản lý và trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị, gắn với tiêu chí đánh giá, bình xét thi đua, khen thưởng hằng năm.

c) Nâng cao ý thức, trách nhiệm của viên chức, người lao động nhất là người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong công tác cải cách hành chính, nâng cao chất lượng quản trị hành chính công, đề cao trách nhiệm nêu gương, kiên quyết xử lý các trường hợp viên chức có vi phạm;

d) Triển khai đồng bộ, toàn diện, hiệu quả các Nghị quyết, Chương trình của Chính phủ, Thành ủy, Đảng ủy về công tác cải cách hành chính, đơn giản hóa thủ tục hành chính, gắn với đột phá về khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số.

II. NỘI DUNG, NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM (theo Phụ lục đính kèm)

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Tổ chức cán bộ

a) Thực hiện các nhiệm vụ, chủ động tham mưu các nội dung công việc có liên quan được giao tại Kế hoạch này, phối hợp với các đơn vị có liên quan tổ chức thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả, đúng tiến độ các nhiệm vụ được giao;

b) Tiếp tục triển khai đồng bộ, toàn diện, có hiệu quả Nghị quyết số 76/NQ-CP ngày 15/7/2021 của Chính phủ ban hành Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2021 - 2030, Quyết định số 282/QĐ-TTg ngày 12/02/2026 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Kế hoạch cải cách hành chính nhà nước trọng tâm giai đoạn 2026 - 2030, Chương trình số 26-CTr/TU ngày 31/12/2021 của Thành ủy về “Cải cách hành chính, trọng tâm là xây dựng chính quyền điện tử hành động phục vụ”, Công điện số 22/CĐ-TTg ngày 09/3/2025 của Thủ tướng Chính phủ về một số nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm về cắt giảm thủ tục hành chính, cải thiện môi trường kinh doanh, thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội, gắn với việc thực hiện Nghị quyết số 57-NQ/TW ngày 22/12/2024 của Bộ Chính trị “Về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia”. Đồng thời, thường xuyên rà soát và thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ được giao tại Kế hoạch cải cách hành chính hằng năm của Trường Cao đẳng Y tế Cần Thơ để tổ chức thực hiện;

c) Tiếp tục triển khai, quán triệt, thực hiện nghiêm túc các chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng và Nhà nước về công tác cải cách hành chính, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của mỗi viên chức đối với công tác cải cách hành chính; đặc biệt là nâng cao nhận thức, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị đối với công tác cải cách hành chính và nâng cao chất lượng quản trị hành chính công;

d) Định kỳ hằng quý, 6 tháng, hằng năm hoặc đột xuất báo cáo về Sở Nội vụ để tổng hợp (lồng ghép vào báo cáo cải cách hành chính và theo hướng dẫn của Sở Nội vụ).

3. Các đơn vị thuộc trường

a) Tăng cường thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính của viên chức, người lao động tạo chuyên biến mạnh mẽ về lề lối, tác phong làm việc; chủ động giải quyết công việc theo chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được giao với tinh thần trách nhiệm cao nhất. Kiên quyết không để xảy ra tình trạng đùn đẩy, né tránh trách nhiệm; phát hiện kịp thời và xử lý nghiêm đối với các hành vi những nhiều, gây phiền hà, tham nhũng, tiêu cực trong quá trình thực hiện nhiệm vụ;

b) Chú trọng bố trí nguồn nhân lực về ứng dụng công nghệ thông tin, chuyên đổi số, đảm bảo an toàn thông tin để triển khai hiệu quả các nhiệm vụ, kỹ năng phục vụ hành chính công;

c) Nâng cao chất lượng giải quyết thủ tục hành chính, cung cấp dịch vụ công trực tuyến trên tất cả các lĩnh vực quản lý hành chính nhà nước, nhất là thủ tục hành chính có liên quan đến người dân, học sinh, sinh viên và doanh nghiệp;

d) Tăng cường ứng dụng công nghệ số, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan xây dựng chuyên mục, chuyên trang về cải cách hành chính; tuyên truyền, phổ biến sâu, rộng, có trọng tâm, trọng điểm, bằng nhiều hình thức nhằm nâng cao nhận thức của viên chức và người lao động về công tác cải cách hành chính.

Trên đây là Kế hoạch Triển khai Chỉ thị số 12-CT/TU ngày 22 tháng 4 năm 2026 của Ban Thường vụ Thành ủy về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác cải cách hành chính, cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh và nâng cao chất lượng quản trị hành chính công trên địa bàn thành phố Cần Thơ giai đoạn 2026 - 2030 của Trường Cao đẳng Y tế Cần Thơ. Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu phát sinh khó khăn, vướng mắc, các đơn vị báo cáo về Trường Cao đẳng Y tế Cần Thơ (qua Phòng Tổ chức cán bộ) để tổng hợp, tham mưu xử lý theo quy định./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ TP. Cần Thơ;
- Bán Giám hiệu;
- Các đơn vị thuộc Trường;
- Lưu: VT, TCCB.

HIỆU TRƯỞNG



Nguyễn Quang Thông



UBND TP. CẦN THƠ
TRƯỜNG CAO ĐẲNG Y TẾ CẦN THƠ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

PHỤ LỤC

Các nội dung, nhiệm vụ, mục tiêu cụ thể trong thực hiện cải cách hành chính, cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh và nâng cao chất lượng quản trị hành chính công trên địa bàn thành phố Cần Thơ, giai đoạn 2026 - 2030
(Kèm theo Kế hoạch số 468/KH-CDYTCT ngày 25 tháng 5 năm 2026 của Trường Cao đẳng Y tế Cần Thơ)

TT	Nội dung, nhiệm vụ	Cơ quan chủ trì	Cơ quan phối hợp	Sản phẩm
1	Đẩy mạnh hoạt động công tác kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện những nhiệm vụ, kết luận, chỉ đạo của UBND thành phố, Chủ tịch UBND thành phố.	Phòng Tổ chức cán bộ	Các đơn vị thuộc trường	Báo cáo CCHC
2	Tham mưu đề xuất việc tổ chức triển khai thực hiện hiệu quả việc đơn giản hóa và kiểm soát việc thực thi thủ tục hành chính nội bộ giữa các đơn vị trong Nhà trường	Phòng Hành chính - Quản trị; Phòng Quản lý học sinh, sinh viên; Phòng Đào tạo	Các đơn vị thuộc trường	Báo cáo CCHC
3	Tham mưu tổ chức các cuộc gặp mặt đối thoại giữa lãnh đạo Nhà trường với các doanh nghiệp có nhu cầu tuyển dụng lao động, hợp tác quốc tế.	Phòng Quản lý học sinh, sinh viên; Phòng Nghiên cứu, hợp tác và Đào tạo thường xuyên	Các đơn vị thuộc trường	Kế hoạch tổ chức đối thoại, công văn

TT	Nội dung, nhiệm vụ	Cơ quan chủ trì	Cơ quan phối hợp	Sản phẩm
4	Có ý kiến tham gia đối với phương án phí, lệ phí cho học sinh, sinh viên	Phòng Tài chính – Kế toán;	Các đơn vị thuộc trường	Báo cáo CCHC
5	Tích cực tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, chính sách của trung ương và địa phương trong lĩnh vực cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh và hỗ trợ doanh nghiệp.	Phòng Tổ chức cán bộ	Các đơn vị thuộc trường	Báo cáo CCHC
6	Đẩy mạnh sử dụng ứng dụng định danh điện tử và dịch vụ công trực tuyến trong giải quyết các TTHC.	Phòng Tổ chức cán bộ	Các đơn vị thuộc trường	Lồng ghép Báo cáo CCHC
7	Tiếp nhận ý kiến phản hồi của người dân, doanh nghiệp để kịp thời xử lý, ngăn chặn tình trạng "tham nhũng vặt" và các hành vi nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc.	Phòng Tổ chức cán bộ	Các đơn vị thuộc trường	Lồng ghép vào Báo cáo CCHC
8	Thực hiện rà soát các TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết để đơn giản hóa thủ tục, rút ngắn thời gian giải quyết.	Phòng Hành chính - Quản trị; Phòng Quản lý học sinh, sinh viên; Phòng Đào tạo	Các đơn vị thuộc trường	Báo cáo CCHC